

FICHE PROGRAMME DE FORMATION

MANAGER À L'ÈRE DU NUMÉRIQUE – Piloter une équipe hybride et digitale

1. Présentation de la formation

Intitulé	MANAGER À L'ÈRE DU NUMÉRIQUE – Piloter une équipe hybride et digitale
Durée	7 heures (1 jour)
Horaires	9h00 – 13h00 / 14h00 – 17h00
Modalité	Présentiel (intra ou interentreprises) ou distanciel synchrone (classe virtuelle)
Effectif	De 1 à 8 participants
Public visé	Managers d'équipe, chefs de projet et responsables RH de proximité encadrant une équipe hybride
Prérequis	Expérience managériale recommandée ; aucune compétence technique requise. Les situations abordées sont contextualisées selon l'organisation en intra.
Modalités d'accès	Formation accessible sous 2 à 4 semaines après validation des prérequis et signature de la convention, selon disponibilité des sessions
Accessibilité	Formation accessible aux personnes en situation de handicap — adaptations étudiées avec la référente handicap de l'organisme. Contact 06.13.52.85.81

2. Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Identifier les impacts du travail hybride sur l'animation d'équipe
- Choisir les outils numériques adaptés selon les situations managériales
- Structurer des rituels d'équipe efficaces en présentiel et à distance
- Maintenir la cohésion et l'engagement d'une équipe hybride
- Adapter son suivi de la performance aux modes de travail à distance
- Prévenir les risques liés à l'isolement et à la surcharge numérique

3. Programme détaillé

Séquences pédagogiques	Durée
Comprendre les impacts du travail hybride — organisation, attentes et risques pour l'équipe.	0h45
Choisir ses outils numériques — communication, collaboration et suivi selon les situations managériales.	1h45
Structurer des rituels d'équipe efficaces — réunions, points individuels et communication asynchrone.	1h15

Séquences pédagogiques	Durée
Maintenir la cohésion d'équipe — moments collectifs, inclusion et gestion des distances.	0h45
Adapter son suivi de la performance — objectifs, autonomie et feedback à distance.	1h00
Prévenir isolement et surcharge numérique — signaux d'alerte, droit à la déconnexion et posture managériale.	1h00
Conclusion — synthèse des bonnes pratiques, quiz et questions-réponses.	0h30

4. Méthodes pédagogiques et moyens mobilisés

Méthodes mobilisées

- Apports théoriques, pratiques et démonstrations guidées par le formateur
- Pédagogie active : mise en application progressive sur des cas concrets, réels ou reconstitués, propres à la thématique traitée

Moyens techniques et pédagogiques

- Support pédagogique numérique utilisé tout au long de la formation, réunissant les apports théoriques, exercices et ressources abordés

Encadrement

Formation animée par un formateur consultant expert en management et transformation digitale des équipes.

5. Modalités d'évaluation et de suivi

- Évaluation des prérequis et du niveau initial : échange ou questionnaire de positionnement en amont de la formation
- Évaluation formative continue : exercices pratiques et/ou mises en situation tout au long de la formation
- Évaluation sommative finale : questionnaire permettant de vérifier l'atteinte des objectifs pédagogiques
- Émargement en début et fin de journée (numérique ou papier)
- Attestation individuelle de fin de formation et certificat de réalisation remis à l'issue
- Questionnaire de satisfaction en fin de formation

6. Accessibilité et handicap

Cette formation est ouverte aux personnes en situation de handicap. Toute demande d'adaptation (supports, rythme, modalités pédagogiques, accessibilité des locaux ou de la plateforme distancielle) est étudiée en amont avec la référente handicap de l'organisme, afin de proposer les aménagements nécessaires ou d'orienter vers les partenaires compétents.

7. Informations pratiques

Tarif	Sur devis, selon modalité (intra/interentreprises) et effectif
Financement	Éligible aux dispositifs de prise en charge (OPCO, plan de développement des compétences) — nous consulter
Lieu	Dans les locaux de l'entreprise cliente, dans nos locaux à Verton (62), ou à distance
Contact	LYSEUM Audit Formation — 1 avenue du Champ de Gretz, 62180 Verton — Tél. 06.13.52.85.81